

A circular logo consisting of three blue arrows forming a clockwise cycle, positioned behind the main text.

VEILIGHEID voorop



Waarom Veiligheid Voorop?

Veiligheid is topprioriteit en 'license to operate'

- Werken met gevaarlijke stoffen
- Motor van de economie
- Kracht om toptalent te laten kiezen voor chemie
- Samenwerking met onderwijs, overheid en industrie
- Maatschappelijk belang-chemie is overal
- Betrouwbare en duurzame partner

Gestart in 2011 door branches uit chemieketen

Ondersteund door het
Ministerie van I&M.



Ministerie van Infrastructuur en Milieu



Wat wil Veiligheid Voorop bereiken?

Optimale Veiligheidscultuur bij alle BRZO bedrijven in Nederland met als resultaat geen incidenten.

Transparantie in veiligheidsprestaties BRZO bedrijven

Duurzame Veiligheid 2030

Pijlers van Veiligheid Voorop



Welke partijen vormen Veiligheid Voorop?

AANGESLOTEN BRANCHES



Onmisbare partners Veiligheid Voorop

REGIONALE VEILIGHEIDSNETWERKEN



48 leden 6 bijeenkomsten
180 deelnemers



36 leden 5 bijeenkomsten
130 deelnemers



35 leden 7 bijeenkomsten
200 deelnemers



31 leden 3 bijeenkomsten
50 deelnemers



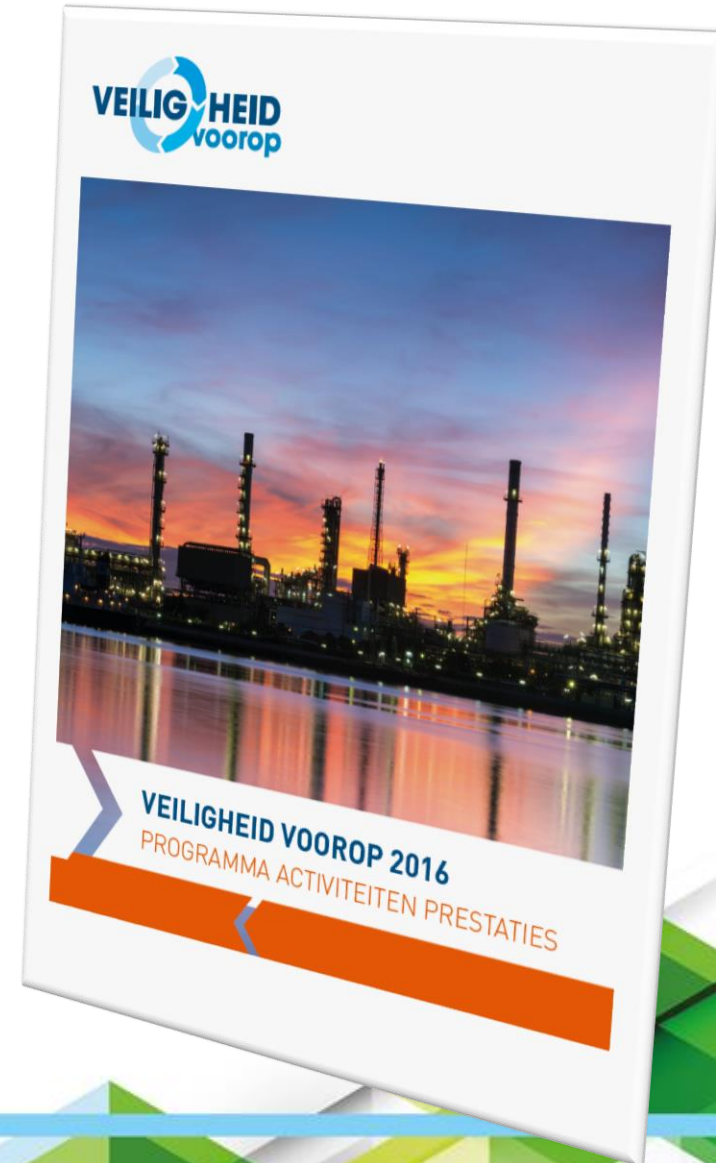
41 leden 21 bijeenkomsten
450 deelnemers



39 leden 39 bijeenkomsten
300 deelnemers

Rapportage Veiligheid Voorop

Jaarlijks wordt de rapportage van Veiligheid Voorop aangeboden aan lenM van lenM en aan de Tweede Kamer als onderdeel van de Staat van de Veiligheid



Activiteiten, tools en middelen

Ook voor het MKB!!!

- Landelijke Veiligheidsdag
- Self Assessment Questionnaire SAQ
- Curriculum Veiligheid HBO-CT
- Workshops ketenveiligheid
- Handreiking Heldere afspraken
- Essaywedstrijd
- Verbreding programma Veiligheid Voorop
- Programma Duurzame Veiligheid 2030



Niveau stelling	Stelling
1	Medewerkers laten alleen op zichzelf. Zolang we niet geprikt worden, is alles goed.
2	Medewerkers laten alleen op zichzelf. Zolang we niet geprikt worden, is alles goed. De aandacht hiervoor verplaatst na een tijdje.
3	Medewerkers laten alleen op zichzelf. Zolang we niet geprikt worden, is alles goed. De aandacht hiervoor verplaatst na een tijdje. Het is ongewenst wordt geprobleem over laten op elkaars veiligheid. De aandacht hiervoor verplaatst na een tijdje.
4	Medewerkers laten alleen op zichzelf. Zolang we niet geprikt worden, is alles goed. De aandacht hiervoor verplaatst na een tijdje. Het is ongewenst wordt geprobleem over laten op elkaars veiligheid. De aandacht hiervoor verplaatst na een tijdje. Medewerkers laten op een andere manier bereikt dat veilig werken belangrijk is voor de hele organisatie. Medewerkers laten op een andere manier bereikt dat veilig werken belangrijk is voor de hele organisatie. Medewerkers laten op een andere manier bereikt dat veilig werken belangrijk is voor de hele organisatie.
5	Medewerkers laten alleen op zichzelf. Zolang we niet geprikt worden, is alles goed. De aandacht hiervoor verplaatst na een tijdje. Het is ongewenst wordt geprobleem over laten op elkaars veiligheid. De aandacht hiervoor verplaatst na een tijdje. Medewerkers laten op een andere manier bereikt dat veilig werken belangrijk is voor de hele organisatie. Medewerkers laten op een andere manier bereikt dat veilig werken belangrijk is voor de hele organisatie. Medewerkers laten op een andere manier bereikt dat veilig werken belangrijk is voor de hele organisatie.

Niveau stelling	Stelling
1	Management communiceert weinig over veiligheid. De medewerkers hebben het gevoel dat praten over veiligheid niet gewenst is door het management.
2	Management communiceert weinig over veiligheid. De medewerkers hebben het gevoel dat praten over veiligheid niet gewenst is door het management. Het incidenten wordt door het management veel over veiligheid gesproken, maar na een tijdje - als alles weer normaal verloopt - wordt de aandacht hierop weer minder.
3	Management communiceert weinig over veiligheid. De medewerkers hebben het gevoel dat praten over veiligheid niet gewenst is door het management. Het incidenten wordt door het management veel over veiligheid gesproken, maar na een tijdje - als alles weer normaal verloopt - wordt de aandacht hierop weer minder. Het management geeft veel informatie over veiligheid. Er wordt naar managers veel over veiligheid gepraat, maar het management geeft veel informatie over veiligheid.
4	Management communiceert weinig over veiligheid. De medewerkers hebben het gevoel dat praten over veiligheid niet gewenst is door het management. Het incidenten wordt door het management veel over veiligheid gesproken, maar na een tijdje - als alles weer normaal verloopt - wordt de aandacht hierop weer minder. Het management geeft veel informatie over veiligheid. Er wordt naar managers veel over veiligheid gepraat, maar het management geeft veel informatie over veiligheid. Management en medewerkers praten met elkaar over veiligheid. Er wordt naar elkaar gekluisd.
5	Management communiceert weinig over veiligheid. De medewerkers hebben het gevoel dat praten over veiligheid niet gewenst is door het management. Het incidenten wordt door het management veel over veiligheid gesproken, maar na een tijdje - als alles weer normaal verloopt - wordt de aandacht hierop weer minder. Het management geeft veel informatie over veiligheid. Er wordt naar managers veel over veiligheid gepraat, maar het management geeft veel informatie over veiligheid. Management en medewerkers praten met elkaar over veiligheid. Er wordt naar elkaar gekluisd. Het management praat minder en luistert goed. Het personeel is betrokken in het bespreekbaar maken van veiligheid.

Niveau stelling	Stelling
1	Er wordt niet gestimuleerd of beïnvloed. Alle fouten of afwijkingen worden bestraft.
2	Er wordt niet gestimuleerd of beïnvloed. Alle fouten of afwijkingen worden bestraft. De fouten worden vooral gekeken naar incidenten die hebben plaatsgevonden. Het is belangrijk om te weten dat er een belang is van een goede veiligheidscultuur of samenwerking zijn.
3	Er wordt niet gestimuleerd of beïnvloed. Alle fouten of afwijkingen worden bestraft. De fouten worden vooral gekeken naar incidenten die hebben plaatsgevonden. Het is belangrijk om te weten dat er een belang is van een goede veiligheidscultuur of samenwerking zijn. Het beïnvloed positieve worden beïnvloed en belonen in de beoordelingsfase of bij promoties. Hierbij wordt niet naar incidenten gekeken maar wel naar personen zelf heeft toegevoegd op het gebied van veiligheid bij.
4	Er wordt niet gestimuleerd of beïnvloed. Alle fouten of afwijkingen worden bestraft. De fouten worden vooral gekeken naar incidenten die hebben plaatsgevonden. Het is belangrijk om te weten dat er een belang is van een goede veiligheidscultuur of samenwerking zijn. Het beïnvloed positieve worden beïnvloed en belonen in de beoordelingsfase of bij promoties. Hierbij wordt niet naar incidenten gekeken maar wel naar personen zelf heeft toegevoegd op het gebied van veiligheid bij. Goede veiligheidsprestaties worden beïnvloed en belonen in de beoordelingsfase of bij promoties. Hierbij wordt niet naar incidenten gekeken maar wel naar personen zelf heeft toegevoegd op het gebied van veiligheid bij.
5	Er wordt niet gestimuleerd of beïnvloed. Alle fouten of afwijkingen worden bestraft. De fouten worden vooral gekeken naar incidenten die hebben plaatsgevonden. Het is belangrijk om te weten dat er een belang is van een goede veiligheidscultuur of samenwerking zijn. Het beïnvloed positieve worden beïnvloed en belonen in de beoordelingsfase of bij promoties. Hierbij wordt niet naar incidenten gekeken maar wel naar personen zelf heeft toegevoegd op het gebied van veiligheid bij. Goede veiligheidsprestaties worden beïnvloed en belonen in de beoordelingsfase of bij promoties. Hierbij wordt niet naar incidenten gekeken maar wel naar personen zelf heeft toegevoegd op het gebied van veiligheid bij. Goede veiligheidsprestaties worden beïnvloed en belonen in de beoordelingsfase of bij promoties. Hierbij wordt niet naar incidenten gekeken maar wel naar personen zelf heeft toegevoegd op het gebied van veiligheid bij.



Self Assessment Questionnaire SAQ

- >jezelf een spiegel voorhouden
- >zelf sturing geven aan veiligheidsverbeteringen



Waarom SAQ belangrijk voor chemiesector?

Maatschappij verwacht en eist dat industrie veilig werkt

Bedrijven hebben de morele plicht om de eigen verantwoordelijkheid in veilig werken te nemen

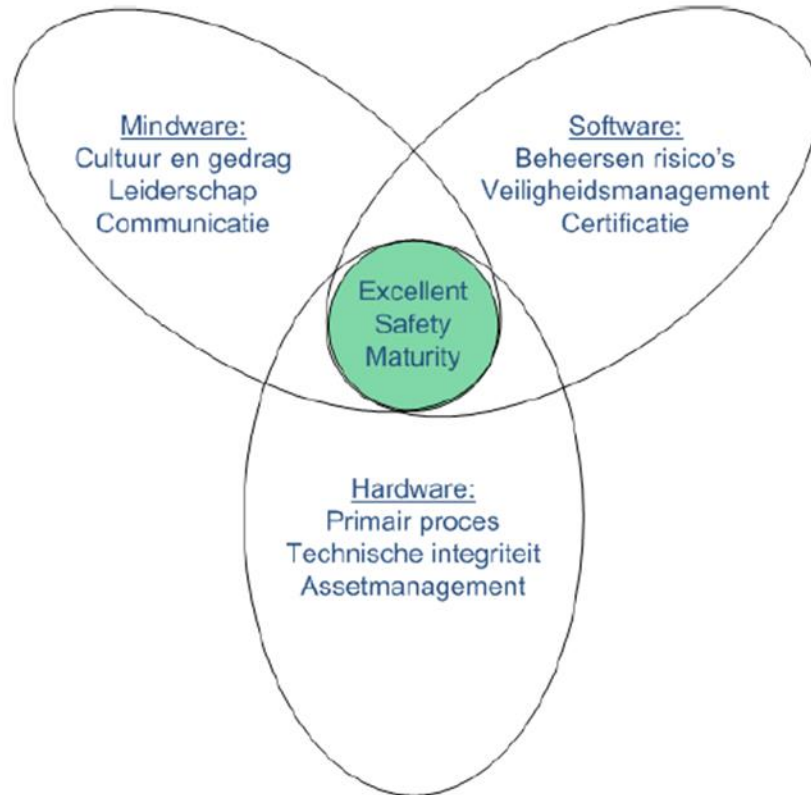
Veiligheid bepaalt onze license to operate.

Bedrijven in de procesindustrie liggen onder het vergrootglas.
Een incident schaadt het imago van de hele chemiesector !!

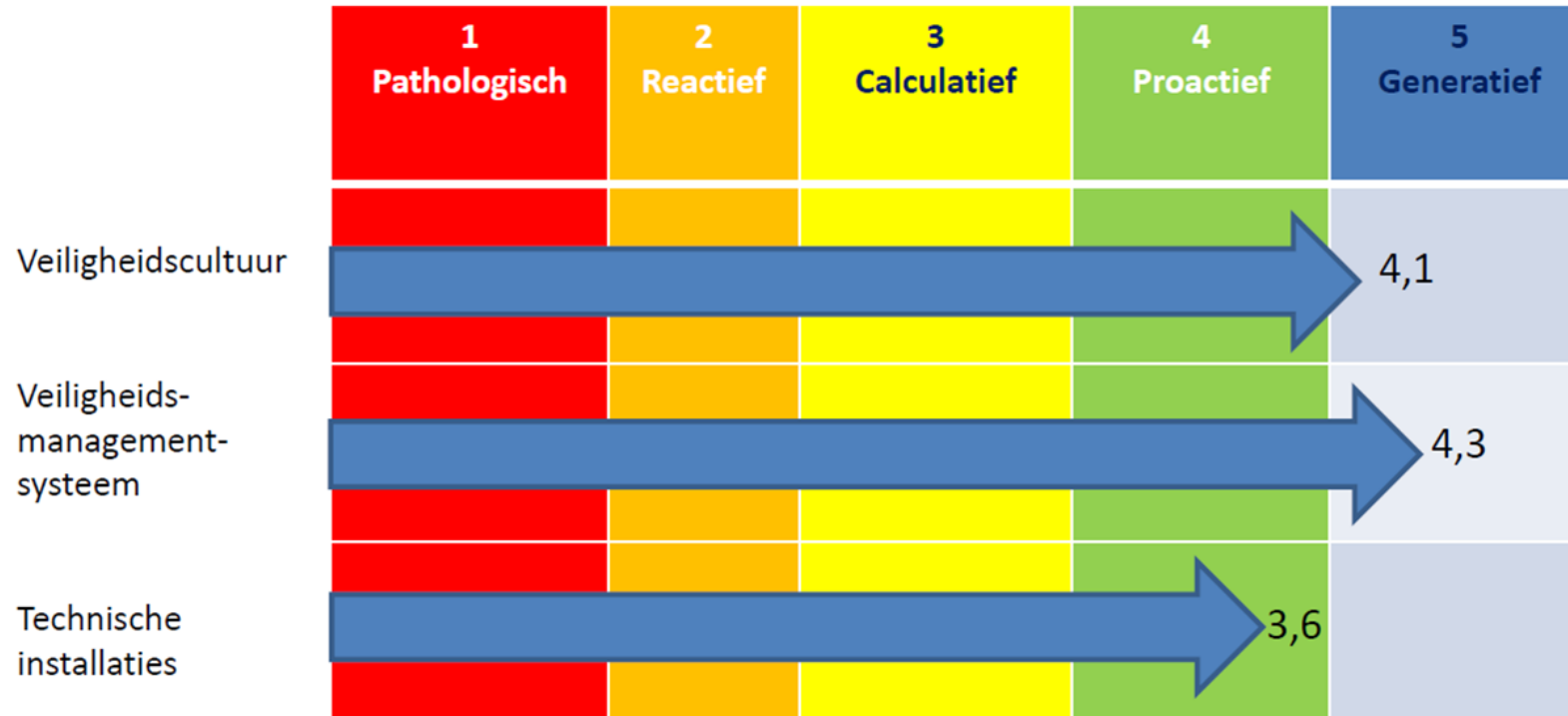
SAQ helpt alle bedrijven om proactief te werken aan veiligheid.



Onderdelen Self Assessment Questionnaire



De SAQ de 5 niveaus van volwassenheid



Handreiking Heldere Afspraken

UITGANGSPUNTEN

1 VERANKEREN

> Zet veiligheid op de agenda



2 GELIJKWAARDIGHEID

> Creëer een gelijkwaardige verhouding tussen ketenpartners



3 OPENHEID

> Schep voorwaarden voor open communicatie en spreek elkaar aan op gezond en veilig werken



4 MELDEN EN LEREN

> Stimuleer het melden en leren van incidenten en near misses



5 TIJDSDRUK WEERSTAAN

> Zorg dat werken onder tijdsdruk niet ten koste gaat van veiligheid



Meer informatie?



www.veiligheidvoorop.nu

The screenshot shows the homepage of the website www.veiligheidvoorop.nu. The header includes the logo "VEILIGHEID voorop" and a navigation menu with links for Home, Veiligheid Voorop, Nieuws, Safety Deals, Tools en publicaties, Veiligheidsdag, and Contact. A search bar is located in the top right corner. The main banner features a photograph of two hands holding a blue rolled-up document, with the text "Goed leiderschap is cruciaal" overlaid. Below the banner, there are several news articles and a tweet. The first article is titled "Wie wordt de 'Veiligheidscoalitie van het jaar'?" and discusses the search for the best 'real partners in safety' for the 2018 coalition. The second article is titled "Nieuwe prijs gelanceerd op de Veiligheidsdag" and mentions the awarding of the 'Veiligheidscoalitie van het jaar' prize. The third article is titled "De eerste prijs voor de 'Veiligheidscoalitie van het jaar'" and describes the award ceremony. A tweet from @Veiligheid_BRZO is also visible, mentioning a discussion on safety during the Veiligheidsdag. At the bottom of the page, there is an agenda for the Veiligheidsdag on November 2nd and the Landelijke Stoffendag on December 12th, 2017. A logo for the "Veiligheidscoalitie van het Jaar 2018" is also present, featuring three stylized figures in green and blue.